

Jaarverslag 2024



2024, wat een jaar!

Ook in 2024 schreven we verder aan ons 'Dichtbij Beter'-verhaal. Dit jaar stond namelijk volledig in het teken van innovatie en eerstelijnszorg. We openden onze polikliniek, werden de thuisbasis van een PIT en organiseerden verschillende symposia. Zo zorgen we ervoor dat we onze patiënten steevast de beste en meest toegankelijke zorg kunnen bieden.

2024 in cijfers

287
erkende bedden

10.305
hospitalisaties

50.913
verpleegdagen

202.107
raadplegingen

27.249
dagopnames

21.818
spoedcontacten

1090
bevallingen

86.050
radiologische
onderzoeken

772
personeelsleden

14.244
ingrepen in de
operatiezaal

575
VTE personeel

€ 112.710.535
omzet

125
artsen

Innovatie

Opening van de polikliniek

Op 22 april openen we onze **polikliniek**. Dagelijks melden meer dan 1000 patiënten zich aan voor een raadpleging of ingreep. Dankzij de nieuwe polikliniek kunnen we hen nu verwelkomen in een moderne zorgomgeving. De huiselijke sfeer van de polikliniek creëert een 'healing environment': de omgeving bevordert het herstel van de patiënten. In de toekomst vernieuwen we ook de dagchirurgie en renoveren we de hospitalisatie-afdelingen.



Thuisbasis van een PIT

Op 1 maart werden we de thuisbasis van een **PIT** (paramedisch interventieteam). Dat is een speciaal uitgeruste ziekenwagen met een gespecialiseerd team aan boord voor dringende noodsituaties die niet levensbedreigend zijn. Dankzij de inzet van de PIT kunnen we de zorg efficiënt afstemmen op de omstandigheden. Zo worden de juiste middelen ingezet op de juiste plaats. Ook de burgemeester kwam een kijkje nemen op de inhuldiging en feliciteerde alle betrokkenen.



Eerstelijnszorg

In 2024 versterkten we onze positie als **community hospital**, waarbij het zorgaanbod nauw aansluit bij de behoeften van de lokale bevolking. We zetten sterk in op samenwerkingsovereenkomsten met externe paramedici, waardoor er een betere zorgcoördinatie en -continuïteit is met een positieve impact op patiëntenzorg. We zijn erg trots op de samenwerkingen die van start gingen dit jaar.



Nieuwe burenen

In het kader van de verdere ontwikkeling van ons ziekenhuis als community hospital in de regio verwelkomden we De Wissel en De Hoorn op onze ziekenhuiscampus.

De Hoorn herontwikkelt gebouwen met karakter om zo positieve energie toe te voegen aan de stedelijke omgeving. Op onze site ontwikkelen ze een mini-campus voor Health and Wellbeing, met een complementair aanbod aan onze ziekenhuiswerking.

De Wissel is een netwerk dat inzet op de begeleiding van kwetsbare jongeren, jonge gezinnen en wie hen omringt. De Wissel huisvest 2 werkingen op onze campus, namelijk De Shelter en Columbus. De Shelter staat voor integrale gezinszorg en geeft (jonge) kwetsbare gezinnen de kans om in een veilige omgeving te groeien. Columbus biedt zorg aan jongeren en hun gezin die vastlopen in de samenleving.

Eerstelijnszorg

Symposia

In 2024 organiseerden we verschillende geslaagde symposia. Op 9 maart en 12 oktober vonden onze **multidisciplinaire huisartsensymposia** plaats. We verwelkomden in totaal meer dan 350 huisartsen voor interactieve lezingen en inspirerende workshops. De dag bood de ideale gelegenheid voor waardevolle kennisuitwisseling en samenwerking.



In december organiseerden de diensten orthopedie en fysische geneeskunde samen het **symposium ARTrose**, een speelse knipoog naar de unieke locatie: museum M. ARTrose draaide om de effecten van artrose op verschillende gewrichten en de behandelingsopties daarvan. Met 250 aanwezige huisartsen en kinesisten was het een zeer geslaagde editie!

Ook ons **fertiliteitscentrum** hield een **symposium** in december, dit ter ere van haar 40-jarig bestaan. Onderwerpen als de impact van genetica en de geschiedenis van spermadonatie werden behandeld en aanwezigen kregen een unieke rondleiding achter de schermen van het fertiliteitscentrum.

Medewerkers

Projecten voor en door elkaar

Onze medewerkers realiseerden ook dit jaar weer verschillende projecten die bijdragen aan een **meer aangename en duurzame ziekenhuisomgeving**. Zo werd onze ziekenhuiscampus rookvrij en kregen we een nieuwe, duurzame wasserij. Ook was er een groot aanbod aan opleidingen beschikbaar voor al ons personeel: zo kunnen we ons blijven ontwikkelen!



Daarbij was **welzijn** ook een belangrijk thema in 2024. Onze medewerkers realiseerden verschillende projecten en acties om ieders welzijn, zowel mentaal als fysiek, te garanderen. Zo werden er verschillende campagnes op poten gezet, zoals bijvoorbeeld de respectcampagne, om het welbevinden van elke medewerker te behouden. Ook werden er middagwandelingen georganiseerd en het onboardingsproces voor nieuwe medewerkers werd geoptimaliseerd. Al die acties zorgen ervoor dat we alle medewerkers een fijne, gezonde en veilige werkplek kunnen bieden.

